Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский техникум промышленного сервиса»

Утверждаю:
Директор «КТПС»
И.А.Магомедова

Приказ № 37
«24» 05 2019г

Порядок
применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

регистрационный номер ____114_____

г.Красноярск, 2019г

I.Общие положения

1. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в Техникуме составлен на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказа Минобрнауки России от 15 марта 2013 г. N 185 «Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания».

2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости) в соответствии с ч. 5 статьи 43 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

3. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава Техникума, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. Примерный перечень нарушений, которые признаются дисциплинарными проступками указаны в Приложениях №1,2.

4. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

отчисление из Техникума.

5. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение Совета обучающихся Техникума и законных представителей несовершеннолетних обучающихся.

6. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком. (Часть 6 статьи 43 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

7. До применения меры дисциплинарного взыскания Техникум должен затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется акт отказа от объяснения (Приложение № 3).

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

8. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося (болезнь, академический отпуск и др. уважительные причины), а также времени,

необходимого на учет мнения Совета обучающихся и законных представителей несовершеннолетних обучающихся, но не более семи учебных дней со дня представления директору техникума, мотивированного мнения Совета обучающихся в письменной форме.

9. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет из техникума как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия (Приложение №4) не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в техникуме, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников техникума, а также нормальное функционирование техникума.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке. Отчисление применяется в течение 12 месяцев со дня назначения первого взыскания.

10. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания техникум, незамедлительно обязан проинформировать органы местного самоуправления по месту проживания обучающегося, осуществляющие управление в сфере образования, органы опеки, комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав.

11. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора техникума, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в техникуме. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется актом.

12. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

13. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в техникуме, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

14. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

15. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Директор техникума до истечения года со дня применения меры

дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству совета обучающихся.

16. Регламент действий при обнаружении дисциплинарного проступка приведен в Приложении №5.

Приложение №1

Перечень нарушений, которые признаются дисциплинарными проступками

- Опоздания и уход с учебных занятий без уважительной причины;
- пропуски учебных занятий без уважительной причины;
- нарушение этических норм поведения во время учебных занятий (грубость в отношение преподавателя и обучающихся, использование сотовых телефонов во время занятий, записывающих устройств, употребление ненормативной лексики, нарушение требований санитарии и гигиены);
- невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана;
- невыполнение обязанностей при прохождении учебной и производственной практики;
- создание ситуаций, влекущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и сотрудников;
- нахождение в верхней одежде, спортивной одежде в кабинетах, помещениях, столовой;
- создание ситуаций, влекущих нарушение санитарных и гигиенических норм в столовой;
- нарушение норм этического поведения во время проведения культурно-досуговых, спортивных и иных внеклассных мероприятий, а также общественно-полезного труда;
- нарушение охраны труда и требований к безопасности во время проведения массовых мероприятий;
-нанесение материального ущерба в зданиях техникума и прилегающей территории;
- курение на территории техникума;
-нарушения правил безопасности в учебном корпусе и здании общежития;
-драка, нанесение телесных повреждений, применение насильственных действий, влекущих за собой угрозу жизни и здоровью обучающихся;

- использование на территории и в зданиях техникума, общежития, оружия, взрывчатых и огнеопасных веществ, пиротехнических изделий, газовых баллончиков, ядовитых и токсичных веществ;

-употребление, распространение, хранение наркотических веществ, одурманивающих токсичных препаратов, алкоголесодержащей продукции, оружия любого типа;

-нарушение требований для проживающих в общежитии (в соответствии с Положением об общежитии).

Приложение №2

Список вещей и предметов, которые запрещается проносить в техникум:

- Любого вида оружие и боеприпасы (кроме лиц, которым в установленном порядке разрешено хранение и ношение табельного оружия и специальных средств);
- имитаторы и муляжи оружия и боеприпасов;
- колющие и режущие предметы;
- газовые баллончики и аэрозольные распылители;
-электрошоковые устройства;
-легковоспламеняющиеся, пожароопасные материалы, предметы жидкости и вещества;
-взрывчатые вещества, взрывные устройства, дымовые шашки, сигнальные ракеты;
-пиротехнические изделия (фейерверки, бенгальские огни, салюты, хлопушки и т.п.);
-ядовитые, отравляющие и едко пахнущие вещества;
-радиоактивные материалы и вещества;
-наркотические и психотропные вещества и средства;
-алкогольные напитки, пиво, энергетические коктейли ("энергетики"), слабоалкогольные напитки и другие спиртосодержащие жидкости в любой таре;
-вейпы , кальяны, иные виды некурительных табачных изделий (насвай, снюс и т.д.)

Приложение №3

Акт отказа от объяснений

г.Красноярск _____ 2019г

Комиссия в составе:
- заместитель директора_____
-юрисконсульт _____
-классный руководитель _____
оставила акт о том, что обучающийся группы _____отказался от объяснений по поводу _____

_____

_____

_____

Приложение №4

Меры педагогического воздействия

Для должного функционирования педагогического процесса нужно, как минимум, пять групп методов воздействия на личность:

1) убеждение;
2) упражнения и приучения;
3) обучение;
4) стимулирование;
5) контроль и оценка.

Методы воздействия на личность оказывают комплексное воздействие на обучающихся и крайне редко применяются изолированно, вне связи друг с другом.

Выделяют следующие наиболее важные формы организации педагогического воздействия:

1) учебный процесс;
2) внеаудиторная, внеклассная работа;
3) семейное воспитание;
4) воспитательная деятельность детских и молодежных организаций;
5) воспитательная деятельность учреждений культуры, искусства и средств массовой информации (в той мере, в какой она доступна обучающимся).

Важнейшую роль в убеждении с помощью слова играют такие приемы как беседа, лекция, диспут.

Особое значение имеет личный пример педагога-воспитателя. Воспитательное воздействие личного примера педагога впрямую зависит от его авторитета у воспитанников. "Без авторитета невозможен воспитатель", - говорил А.С. Макаренко. Педагог должен прежде всего сам соответствовать всему тому, что он требует от воспитанников, на что он их нацеливает и к чему призывает.

Педагогические требования к применению методов убеждения.

1. Высокий авторитет педагога у обучающихся.
2. Опора на жизненный опыт обучающихся.
3. Искренность, конкретность и доступность убеждения.
4. Сочетание убеждения и практического приучения .
5. Учет возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся.

Приложение №5

Регламент действий при обнаружении дисциплинарного проступка

1. При обнаружении дисциплинарного проступка сотрудники, педагогические работники, администрация техникума составляют докладную записку на имя директора техникума с указанием места, времени обнаружения дисциплинарного проступка, ф.и.о. нарушителя (если известно), подробное описание дисциплинарного проступка.
2. Директор техникума (лицо, его замещающее) определяет тяжесть дисциплинарного проступка и дает задание заместителю директора о составлении документов по процедуре применения к обучающимся мер дисциплинарного взыскания либо издает приказ о служебном расследовании по факту выявленного дисциплинарного проступка.
3. В течение трех учебных дней обучающийся должен предоставить руководителю группы либо заместителю директора письменное объяснение по факту дисциплинарного проступка.
4. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется акт отказа от объяснения. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.
5. В течение семи учебных дней Совет обучающихся составляет письменное мотивированное мнение о дисциплинарном проступке и мерах взыскания и передает его директору .
6. Директор издает приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде:

замечания;

выговора;

отчисления из техникума.

7. Приказ о дисциплинарном взыскании доводится до обучающегося под роспись в течение трех дней со дня издания.